

自己目標シート

中期経営計画書 今年度方針(数値目標)		
今年度方針を達成するために、 どのような目標を掲げて取り組むべきか？		
②何をやめるか、やらないか？何を廃棄するか？		
(活動・顧客・市場・工程・サービス) 陳腐化した事の廃棄なしに成果を生むこと はない。破棄することで新しい事に必要とさ れる人材と資金と行動への意欲をたらす。		
③新しく何を行うか？ 何をダントツに加えるか？		
目標達成のために、すでに行われている努 力の倍加よりも、新しい方法の開発に力を入 れているか？ ①新しく付け加えることは何か？ ②ダントツに突き抜けるほど、“増やすべきも の”はあるか？		
④戦略計画の対象期間は？		
⑤誰を責任者とするか？		
⑥何を成果の尺度とするか？いかに測定するか？		
最低限、満たすべき成果は何か？ *最低限 必要な成果(基準)を規定する		
この戦略計画を実行しない場合、何が起こるか？		【創造する経営者】P295
実行することによる最悪の事態は何か？		
⑦誰が、いつ評価して、フィードバックするか？		
あげた成果は何か？		
その原因や理由は何か？		
目標は適切だったか？廃棄すべき目標は？		

自己目標シート

<p>中期経営計画書 今年度方針(数値目標)</p>		
<p>今年度方針を達成するために、 どのような目標を掲げて取り組むべきか？</p>		
<p>②何をやめるか、やらないか？何を廃棄するか？</p>		
<p>(活動・顧客・市場・工程・サービス) 陳腐化した事の廃棄なしに成果を生むこと はない。破棄することで新しい事に必要とさ れる人材と資金と行動への意欲をたらす。</p>		
<p>③新しく何を行うか？ 何をダントツに加えるか？</p>		
<p>目標達成のために、すでに行われている努 力の倍加よりも、新しい方法の開発に力を入 れているか？ ①新しく付け加えることは何か？ ②ダントツに突き抜けるほど、“増やすべきも の”はあるか？</p>		
<p>④戦略計画の対象期間は？</p>		
<p>⑤誰を責任者とするか？</p>		
<p>⑥何を成果の尺度とするか？いかに測定するか？</p>		
<p>最低限、満たすべき成果は何か？ *最低限 必要な成果(基準)を規定する</p>		
<p>この戦略計画を実行しない場合、何が起こるか？</p>		<p>【創造する経営者】P295</p>
<p>実行することによる最悪の事態は何か？</p>		
<p>⑦誰が、いつ評価して、フィードバックするか？</p>		
<p>あげた成果は何か？ その原因や理由は何か？ 目標は適切だったか？廃棄すべき目標は？</p>		

自己目標シート
部門目標の設定のポイント

・ 目標は、組織全体の目標から引き出したものか？ 目標は、企業全体の成功に対して貢献すべき成果によって規定されているか？ 部門目標は、組織全体の目標から引き出したものか？ Y ・ N

・ マネジメントは全員、上位部門の目標設定に対し、責任をもって積極的に参画するようになっているか？
⇒参画しなければならない。自らの単位組織の目標をすぐ上の部門の目標に従って設定するからである。 Y ・ N

① 組織全体の目標達成に貢献するために、あなたの目標には組織全体の成果をどのように組み込んであるか？ 評価

② 組織全体と自らの成果に最大の影響を与えるであろう機会は何か？ 評価

③ 他の部門が目標を達成する上で、助けとなるべき自らの貢献は何か？ 評価

④ あなたの目標を達成する上で、他の部門から期待できる貢献は何か？ 評価
